

職場環境改善取り組み(介護職員処遇改善・介護職員特定処遇改善)

	職場環境要件項目	当法人の取り組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	資格取得支援制度を導入し実務者研修及び喀痰吸引研修の費用を補助、介護福祉士受験に関する諸費用の補助、認知症実践者研修又各種研修(ウェブ研修を含む)を受けやすい環境を整えている。
労働環境・処遇の改善	ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化	タブレット端末導入による介護支援システムへのアクセスにより介護職員の事務負担の軽減を行う。
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	HAL、ラクニエ、床走行リフト、シャワーベット、シルエット見守りセンサー、シャワーベット、自動寝返りベット等の介護機器を導入し介護職員の腰痛負担軽減を行う。
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	子育てと仕事の両立を積極的に支援し育児休業制度の利用を周知促進、又施設内の保育園や病児保育園の積極利用を周知、推進を行う。
その他	中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）	中高年齢者等の採用を積極的に行い、高年齢者が経験を生かせる職場に、又勤務可能な時間帯に配慮して配置する制度を導入。
	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	地域公益推進事業として「岩国市社会福祉法人地域公益活動推進協議会」に加入し地域との交流を図っており、法人独自として地域の小学校へ介護についての講演、又地域高齢者集会への健康管理等の講演会に講師を派遣し交流を深める。
	非正規職員から正規職員への転換	家庭等の事情により非正規職員での労働時間の制約が緩和された職員等に非正規職員から正規職員への転換登用推進を積極的に行っている。